

“Les Femmes dans le Logiciel Libre”

Résultat du rapport FLOSSPOLS

Anne Østergaard,

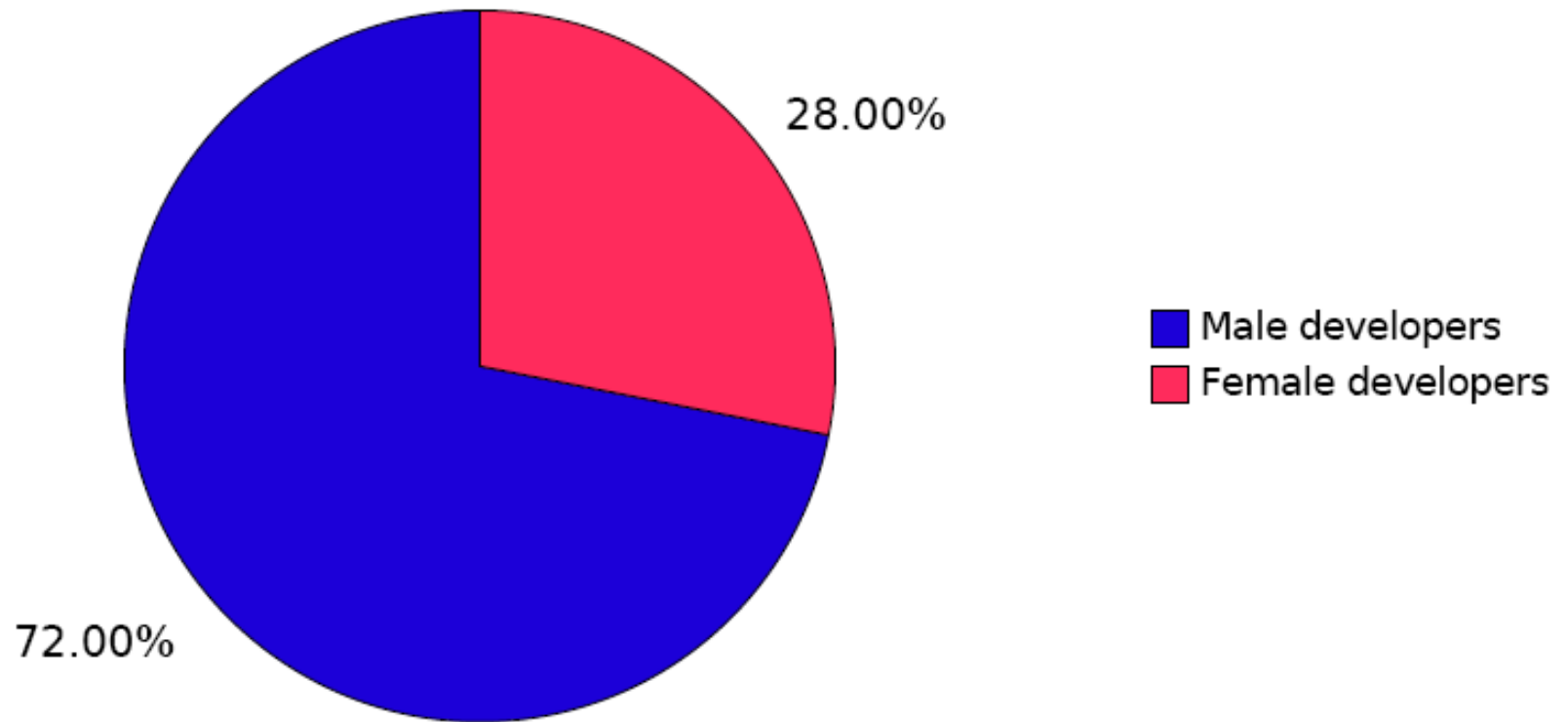
aoe@gnome.org

Vice-Présidente du conseil
d'administration

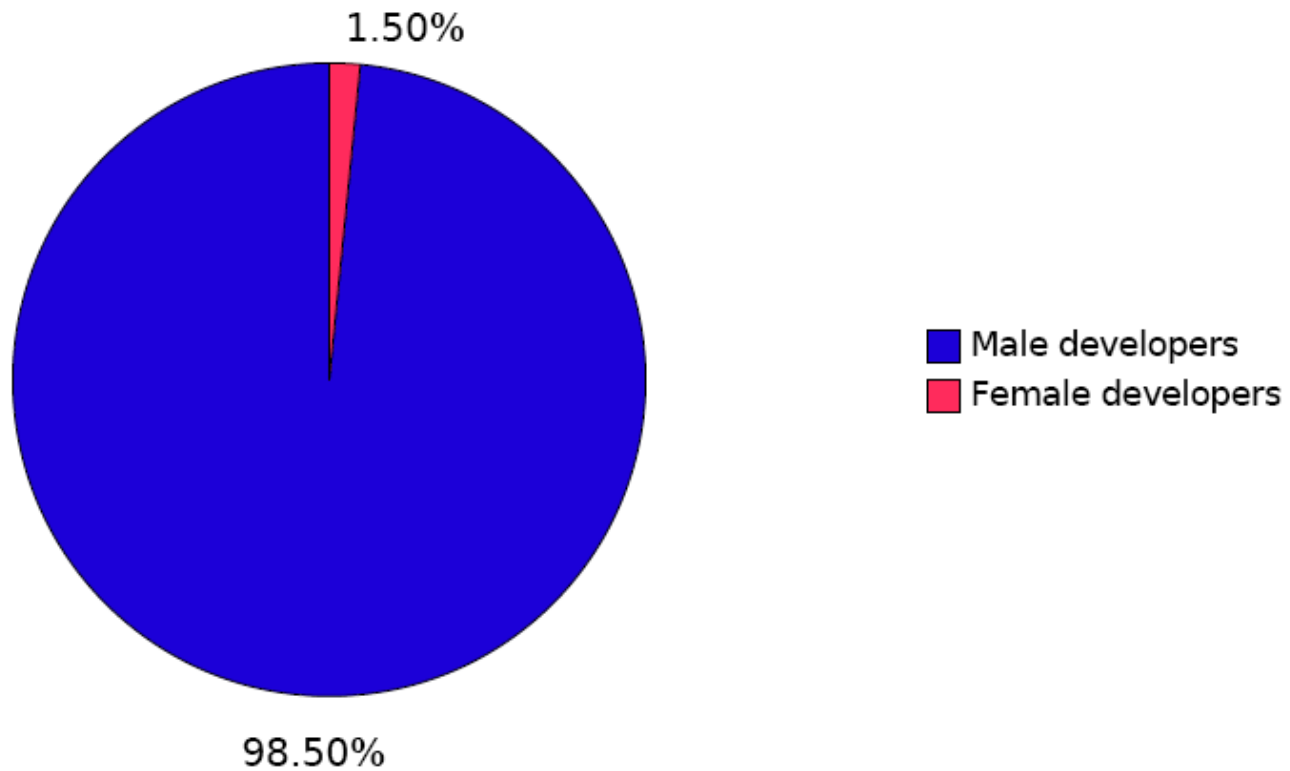
de la Fondation GNOME

”Dans la communauté du Logiciel Libre, les femmes sont-elles considérées comme des bugs, des groupies, ou de véritables partenaires dans leurs domaines de compétence ?”

Logiciels Propriétaires



Logiciels Libres



Pourquoi ?

Projet FLOSSPOLs

- Etudes sur les FLOSS
- Financée par la commission Européenne
- De Mars 2004 à Février 2006
- Trois études, dont une sur la parité

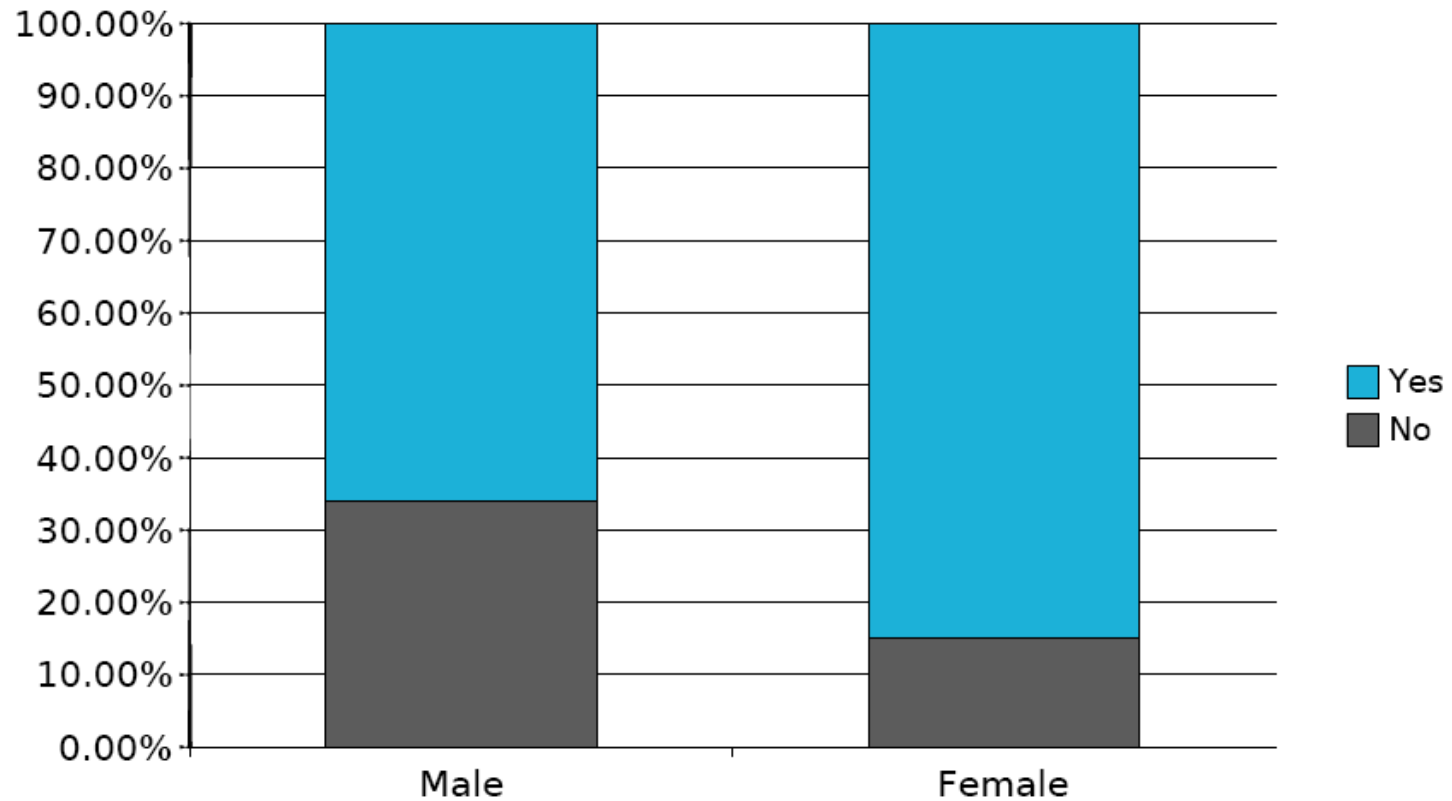
Objectifs des études

- Produire la première étude sur l'égalité des sexe dans le FLOSS
- Collecter des données socio-économiques
- Identifier les raisons de ce fossé
- Etablir des recommandations pour changer la donne

Méthodologie de l'Etude

- Ethnographie
- Entretiens non-structurés et semi-structurés
- Observation active
- Méthodologie quantitative
- Questionnaire en ligne (1541 participants)

Serait-il souhaitable d'avoir plus de femmes au sein de la communauté ?



Puisque le FLOSS représente une part de plus en plus importante du domaine technologique et économique, l'intégration des femmes est devenue une question de politique publique!

Les Femmes ne sont-elles pas intéressées
par les Logiciels Libres ?

ou

Les Femmes sont-elles exclues ?

Exclusion Consciente ou Inconsciente ?

- Blagues sexistes
- Documentation écrite par les hommes pour les hommes (“il”)
- On considère la société de genre neutre
- Echelle de valeur du logiciel libre basée sur le code. Autres contributions jugées “inférieures” (services)

Seul le code compte-t-il?

Contributions typiques:

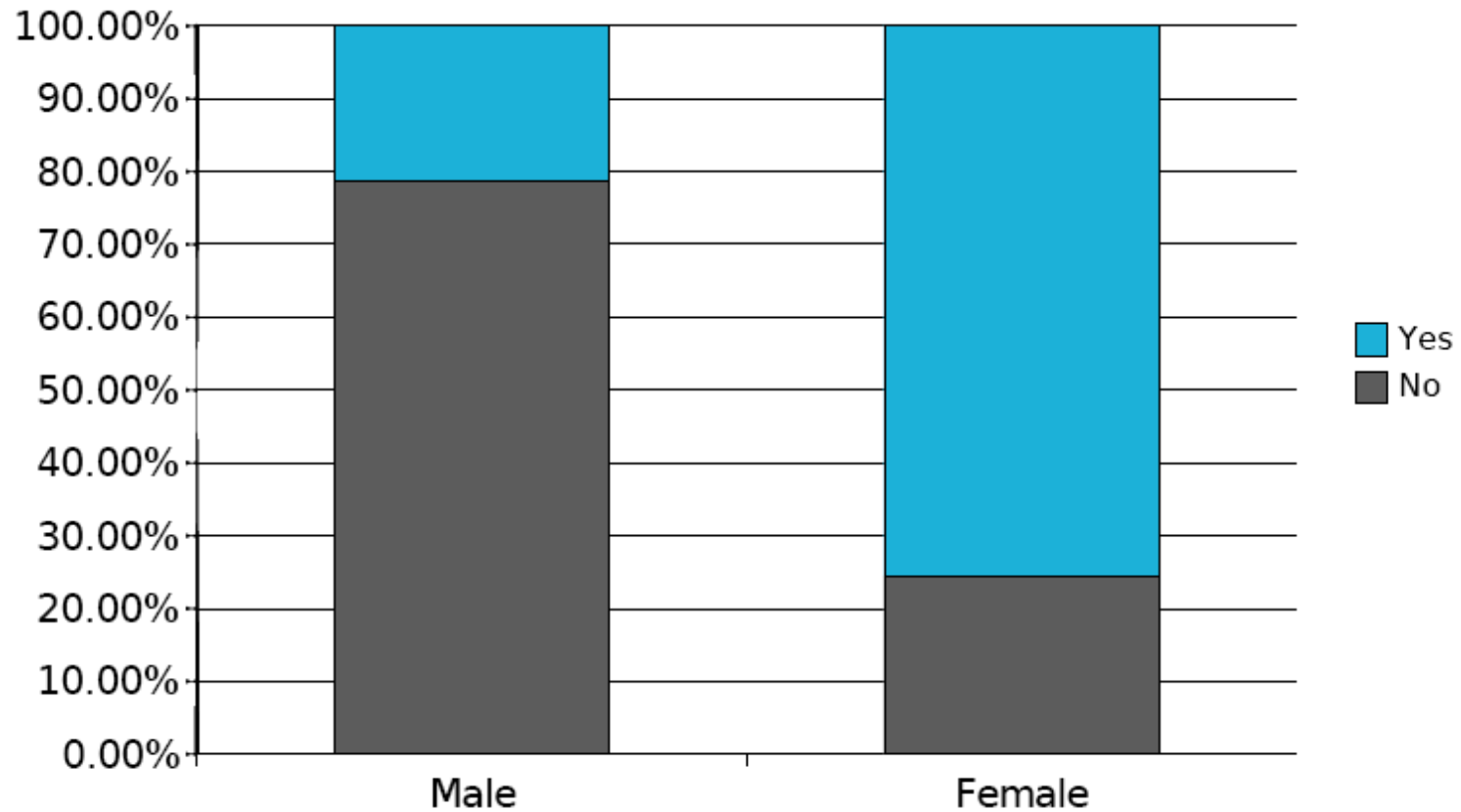
Hommes

- Ecrire du code
- Tester
- Bug reports
- "Contributions techniques"

Femmes

- Documentation
- Organiser les événements
- Traductions
- "Contributions sociales"

“Dans l'ensemble de la communauté FLOSS, avez-vous déjà observé des comportements discriminatoires envers les femmes?”



Les femmes ont-elles la même expérience en informatique?

	Male	Female
Age of first computer use	12	14.5
Age of first computer possession	15	19
Year of intial F/LOSS involvement	1996	1999

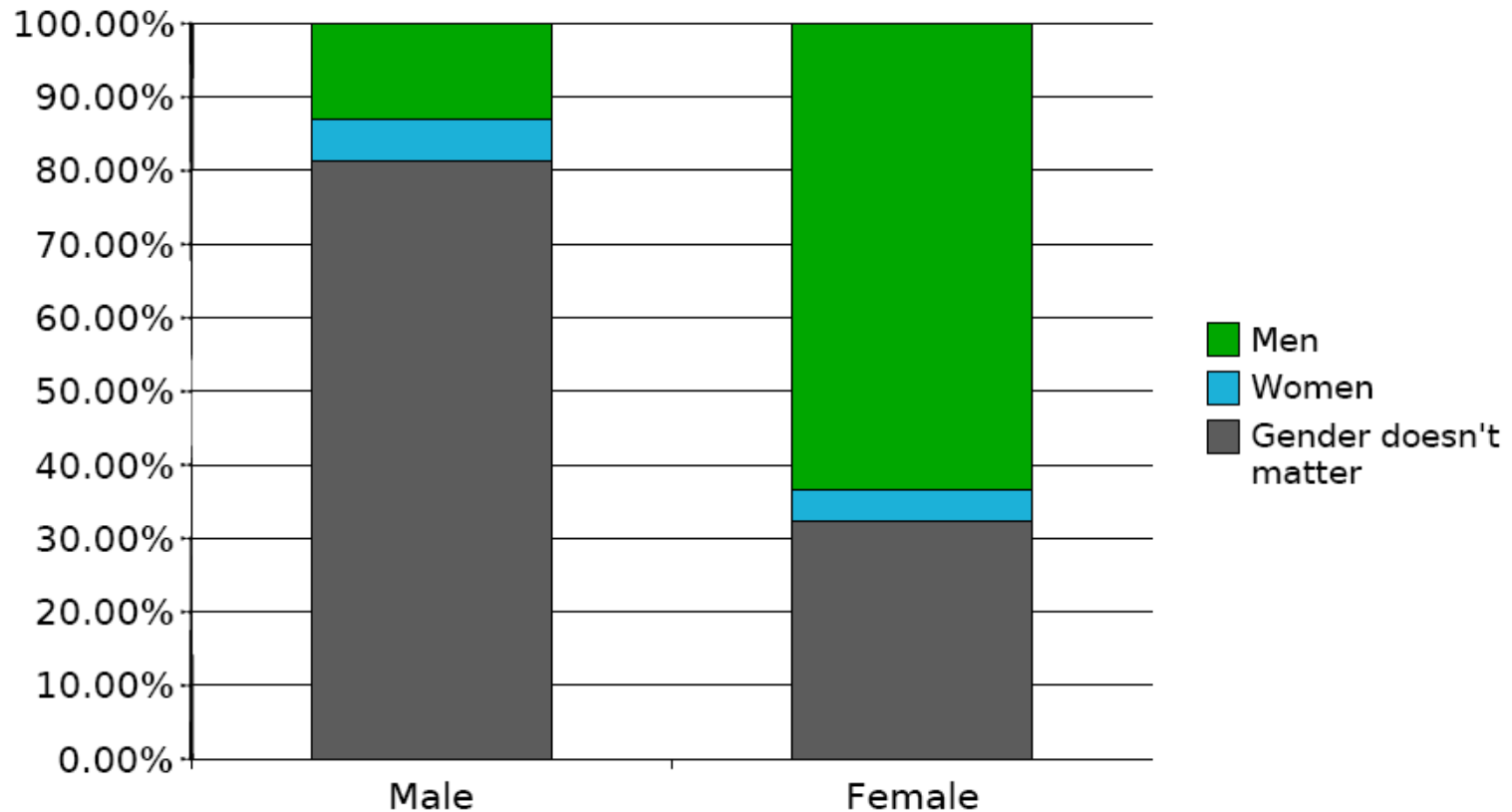
Vous connaissez le Panthéon des idoles du libre?

- RMS
- Linus Torvalds
- etc...

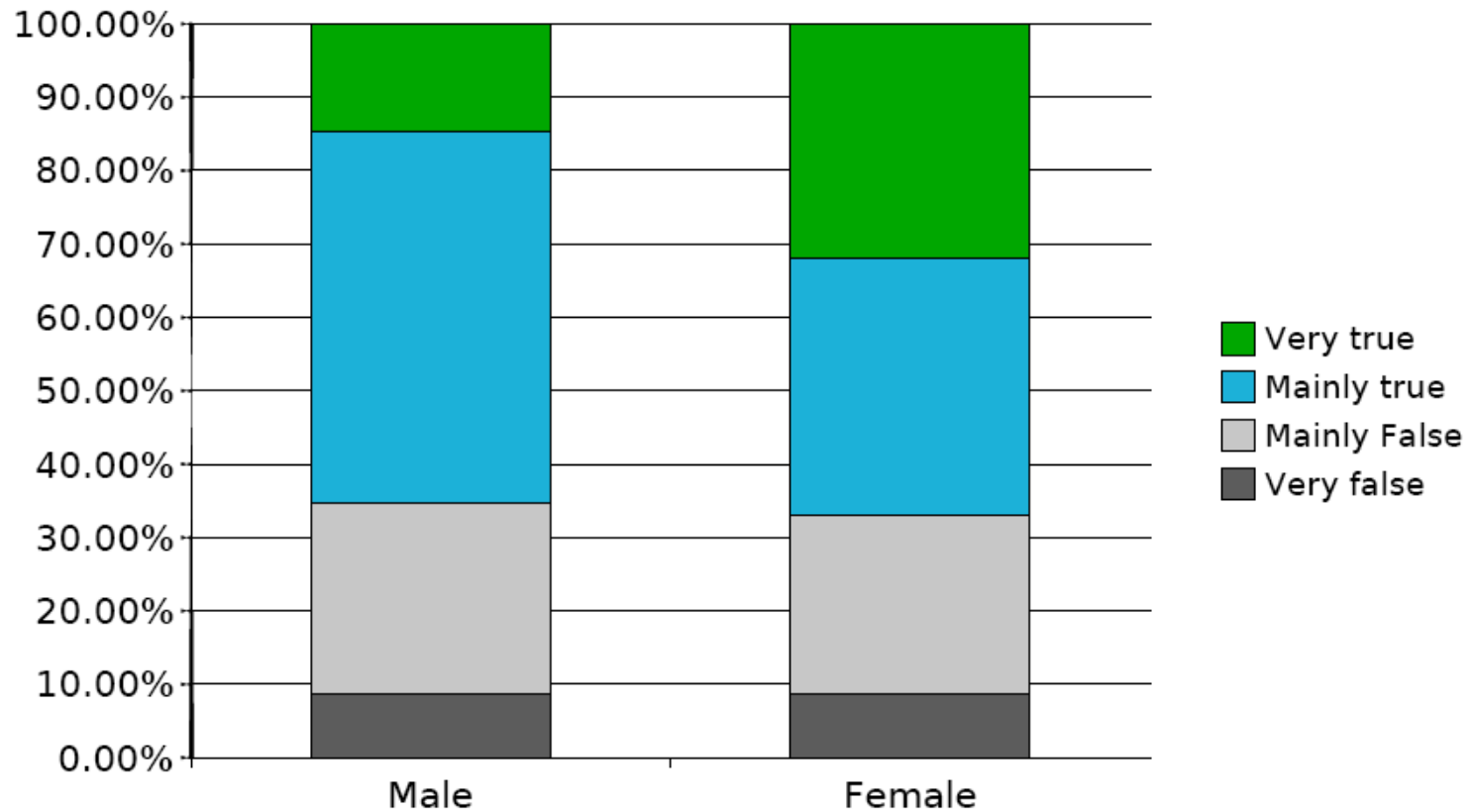
Voici les nouvelles candidates au Panthéon!



”Dans le libre, la reconnaissance est-elle plus facile à acquérir pour les hommes ou pour les femmes?”



Les femmes sont-elles plus remarquées de par leur sexe que par leur capacité?



Remerciements

Merci à l'équipe d'UCAM:

- Bernhard Krieger
- James Leach
- Dawn Nafus
- et aussi à Hanna Wallach
- Graphic cree' par Hanna Wallach

L'homme et sa machine...

”Tout ce qui compte, c'est l'informatique.
Et rien que l'informatique.”

La question ”pourqua les femmes sont
absentes du monde informatique” est une
mouvaise question.

En fait, la technologie est définie comme
”Une affaire d'homme.”

L'Histoire montre qu'une
technologie cesse d'être une
“Technologie” quand les femmes
y ont accès !

La Technologie est une valeur
masculine.

Comment changer la situation ?

- **Code de conduite**
- **Changement de mentalité**
- **Pas de "Flame-war"**
- **Valoriser tous types de contributions**
- **Promotion de modèles féminins**
- **Plus de femmes conférencières**
- **Tutorat de projets**
- **Bouche à oreille**
- **Concurrence entre la vision FLOSS 4 et son implementation**
- **Respect de différentes façons de communiquer**

Que faire pour changer la situation?

- **Bon pour les femmes = bon pour tous!**
- **Offrir l'aide adaptée au destinataire (se faire comprendre)**
- **La diversité est un plus!**
- **Modifications des programmes universitaires**
- **Pas de femmes pas de sponsor?**
- **Prix "intégration" de l'année**
- **Associer les valeurs techniques et sociales**
- **Se préoccuper des sentiments des autres**
- **Etre ouvert et flexible**
- **L'UE est en retard sur le reste du monde**

Que faire pour changer la situation?

- **Intervention à court terme :**
- **Camps de vacances**
- **Dépasser les problèmes de confiance en soi**
- **Les événements "offline" sont cruciaux pour acquérir un sentiment d'intégration dans la communauté**
- **Assistance financière pour les filles**
- **Encourager les filles à participer aux logiciels libres dès le plus jeune âge**

Recommandations :

- Travailler sur les valeurs et la dynamique sociale de la communauté.
- La discrimination positive est une arme à double tranchant.

La communauté du logiciel libre est déjà consciente que la sous-représentation des femmes induit une perte de talents potentiels et avec eux l'opportunité de concevoir de meilleures technologies. Cet argument trouve plus d'écho que celui de la justice sociale.

Conclusion

Une culture diversifiée et
accueillante est préférable
pour tous

- Plutôt qu'une culture unique et masculine.

Liens

- <http://flosspols.org>
- <http://www.debian.org>

Remerciements

pour la traduction à :

- Juliette Dorléans
- Baptiste Mille-Mathias

Questions?

(Je vais faire un BoF pour continuer à identifier les idées pour le changement.)

Anne Østergaard,
aoe@gnome.org